

Cours alternatif sur la réforme des retraites

La réforme des retraites : inutile et injuste

Arthur Jatteau

Maître de conférences en économie et en sociologie à l'Université de Lille

Membre du collectif d'animation des Économistes Atterrés

arthur.jatteau@univ-lille.fr – [Documents du cours en ligne](#)



Plan

I. Présentation. Les grands traits de la réforme des retraites

II. Constat. Pourquoi une réforme des retraites serait-elle nécessaire ?

III. Analyse. Une réforme injuste

IV. Propositions. Des pistes alternatives et justes pour améliorer le système des retraites

I. Présentation. Les grands traits de la réforme des retraites

A. Une justification économique et morale

- a) Le déficit du système des retraites
- b) Le ratio actifs/retraités
- c) La multiplicité des régimes de retraite
- d) Une idéologie néolibérale

B. Un système par points

- a) Un système de retraite à cotisations définies
- b) Les deux valeurs du point
- c) Un euro cotisé ouvre les mêmes droits pour tout le monde

C. Des mesures d'âge

- a) Un âge d'ouverture des droits
- b) Le mécanisme de l'âge d'équilibre
- c) Un âge d'équilibre amené à progresser

II. Constat. Pourquoi une réforme des retraites serait-elle nécessaire ?

A. Un déficit du système des retraites ? Quel déficit ?

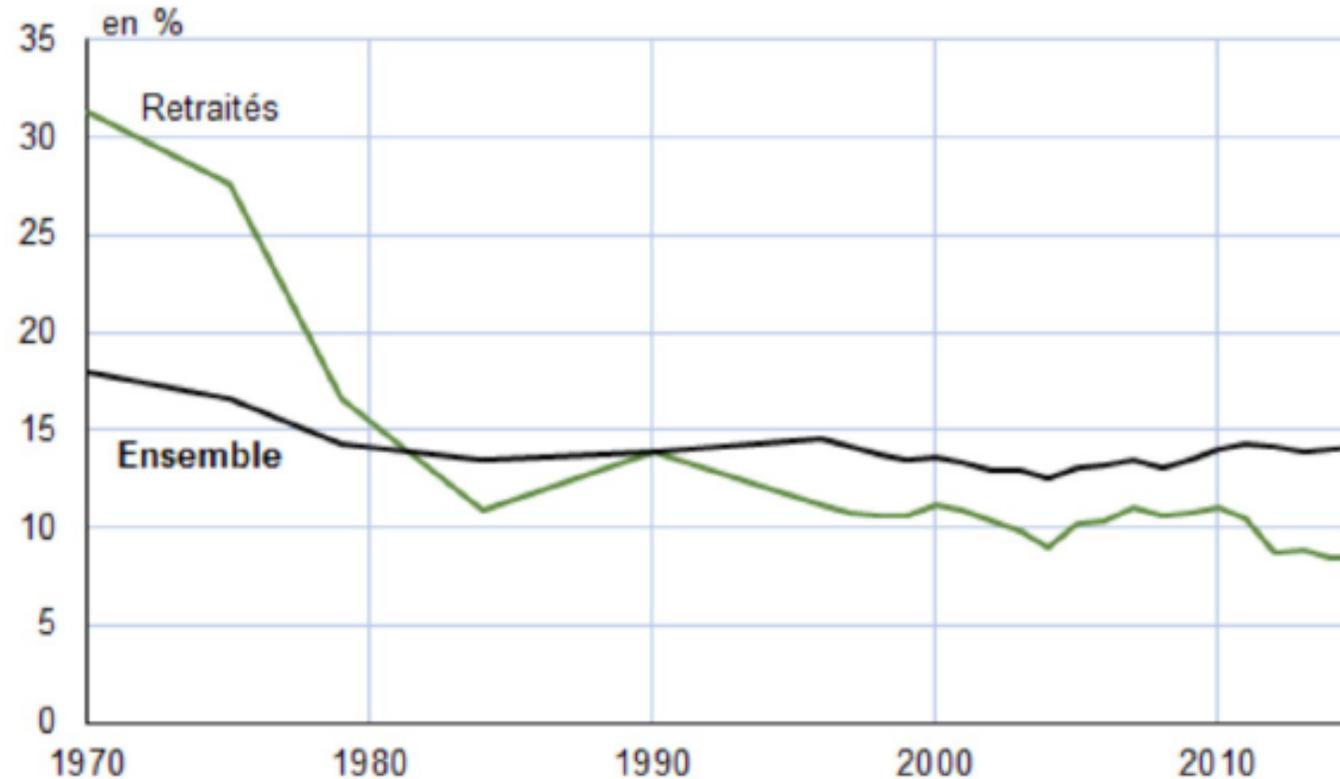
- a) Un déficit dû à la baisse des recettes et non à la hausse des dépenses
- b) La baisse de l'emploi et des salaires dans la fonction publique
- c) Les exonérations de cotisations sociales ne sont plus compensées
- d) Considérer la Sécurité sociale dans son ensemble

B. Un système en partie efficace

- a) Un taux de pauvreté des séniors qui s'est réduit au fil du temps
- b) Un taux de pauvreté des séniors parmi les plus bas d'Europe
- c) Une efficacité à nuancer dans le futur ?

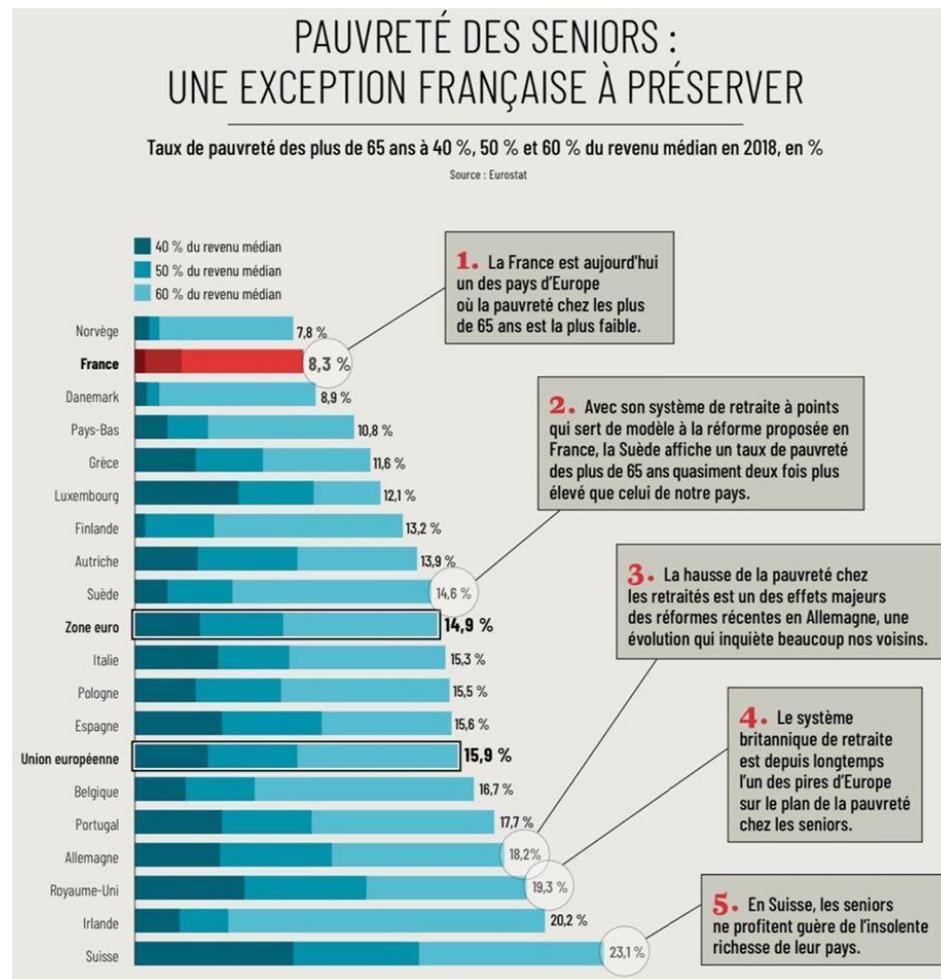
Taux de pauvreté des retraités dans le temps

1 Taux de pauvreté des retraités et de la population entre 1970 et 2015



Sources : Insee-DGI, enquêtes Revenus fiscaux, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux rétropolées ; Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux.

Taux de pauvreté des retraités dans l'espace



II. Constat. Pourquoi une réforme des retraites serait-elle nécessaire ?

C. Le mythe des effets de l'accroissement de l'espérance de vie

- a) Vivre plus longtemps implique-t-il de travailler plus longtemps ?
- b) L'espérance de vie en bonne santé

D. Les inégalités en matière de retraite

- a) Les inégalités sociales
- b) Les inégalités économiques
- c) Les inégalités hommes/femmes

E. Le « problème » des régimes spéciaux

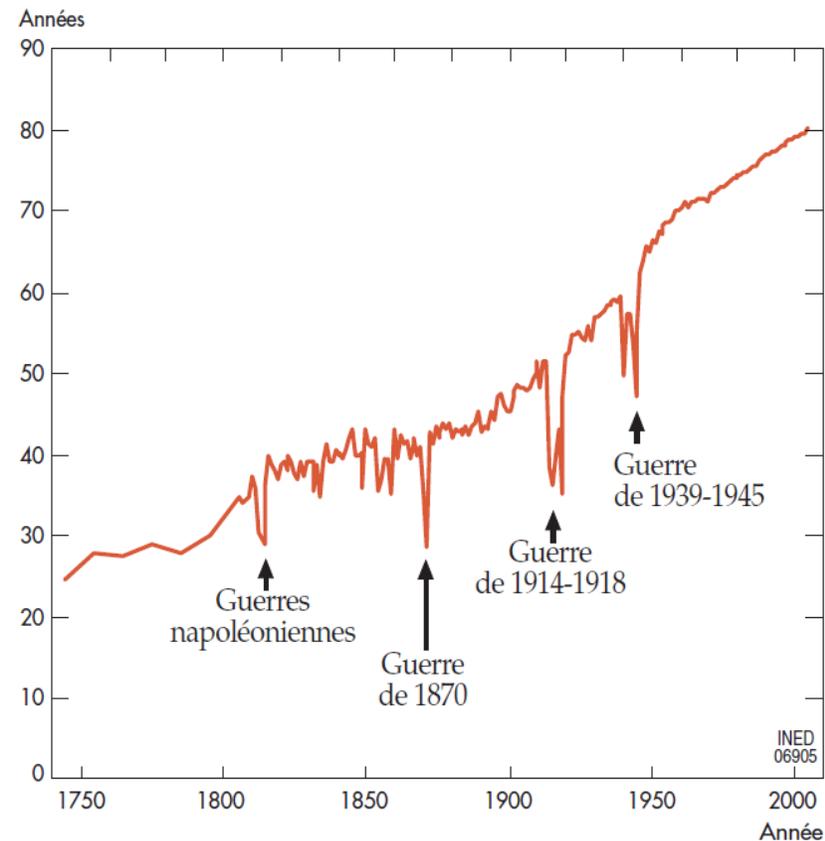
- a) Les régimes spéciaux concernent un faible nombre de personnes
- b) Le déséquilibre démographique des régimes spéciaux demeurera quoiqu'il arrive

La baisse de la durée du temps de travail

TABLEAU 15				
<i>La durée moyenne du travail dit « à temps complet » de 1830 à 1975</i>				
Date	Semaines par an	Jours par semaine	Heures par jour	Heures par an ¹
1830	52	6	13	3 800
1900	52	6	10	3 000
1921	52	6	8	2 350
1946	50	5,1	8,8	2 100
1975	48	5	8,4	1 850

L'évolution de l'espérance de vie à la naissance

Figure 1 - Évolution de l'espérance de vie à la naissance en France de 1740 à 2004



La réformes des retraites : inutile et injuste (Arthur Jatteau)

L'espérance de vie en fonction des CSP

Espérance de vie à 55 ans selon le genre et la catégorie socioprofessionnelle

	Hommes		Femmes	
	Part des effectifs (en %)	Espérance de vie à 55 ans	Part des effectifs (en %)	Espérance de vie à 55 ans
Agriculteurs	3	26,3	4	33,2
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6	27,8	2	33,9
Cadres et professions intellectuelles supérieures	20	28,6	8	34,4
Professions intermédiaires	20	26,8	16	33,6
Employés	10	25,7	30	32,7
Ouvriers	32	25,3	11	32,1
Pas de catégorie socioprofessionnelle connue	10	24,3	28	32,2
Ensemble	100	26,4	100	32,8

CHAMP • Retraités de droit direct d'un régime de base au 31 décembre 2008, résidant en France et nés en 1942, en vie à 55 ans.

SOURCE • EIR 2008, DREES.

L'espérance de durée de retraite

Espérance de durée de retraite selon le genre et la catégorie socioprofessionnelle

	Hommes				Femmes			
	Part des effectifs (%)	Espérance de vie à 55 ans	Âge à la première liquidation (1)	Espérance de durée de retraite (2)	Part des effectifs (%)	Espérance de vie à 55 ans	Âge à la première liquidation (1)	Espérance de durée de retraite (2)
Agriculteurs	3	26,3	60,6	20,8	4	33,2	60,8	27,4
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6	27,8	61,2	21,6	2	33,9	62,2	26,7
Cadres et professions intellectuelles supérieures	20	28,6	60,9	22,7	8	34,4	60,9	28,5
Professions intermédiaires	20	26,8	59,6	22,2	16	33,6	60,0	28,6
Employés	10	25,7	59,0	21,7	30	32,7	61,0	26,7
Ouvriers	32	25,3	60,4	19,9	11	32,1	61,5	25,6
Pas de catégorie sociale renseignée	10	24,3	59,4	19,9	28	32,2	62,4	24,8
Ensemble	100	26,4	60,2	21,2	100	32,8	61,3	26,5

(1) Âge atteint à la première liquidation d'un droit direct d'un régime de base au 31 décembre 2008.

(2) Espérance calculée à partir de l'espérance de vie à 55 ans.

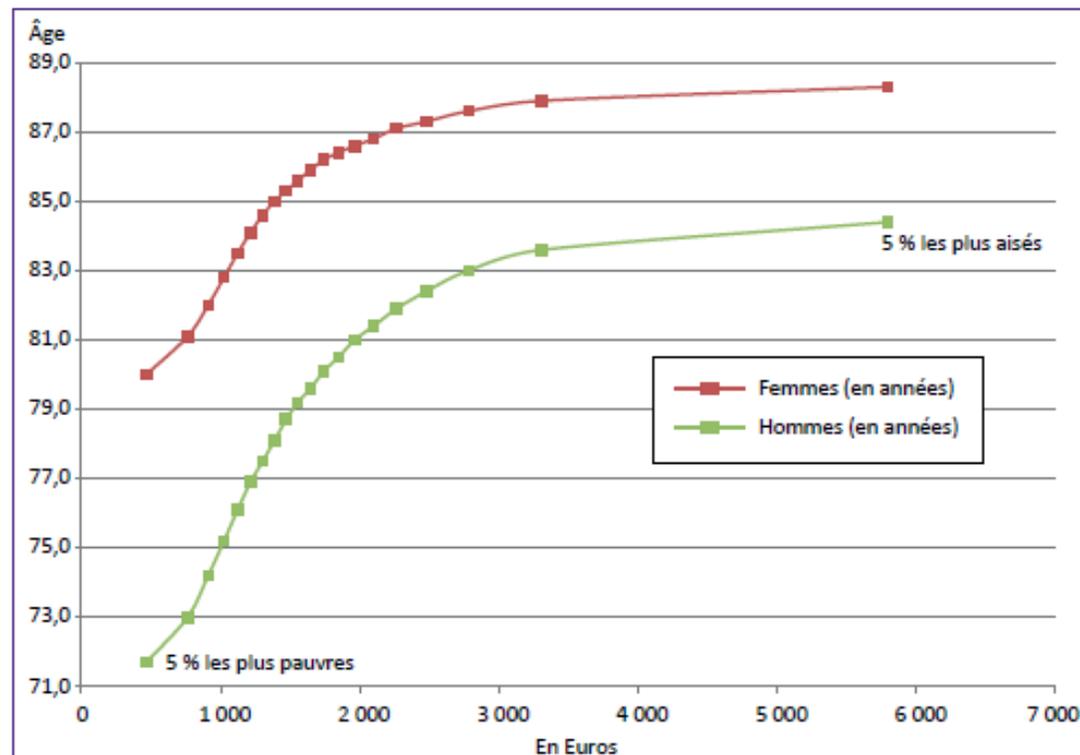
CHAMP • Retraités de droit direct d'un régime de base au 31 décembre 2008, résidant en France et nés en 1942, en vie à 55 ans.

SOURCE • EIR 2008, DREES.

L'espérance de vie par niveau de vie

Graphique 3

Espérance de vie par sexe et par niveau de vie mensuel



Note : en abscisse, chaque point correspond à la moyenne des niveaux de vie mensuels d'un vingtile. Chaque vingtile comprend 5 % de la population.

Lecture : en 2012-2016, parmi les 5 % les plus aisés, dont le niveau de vie moyen est de 5 800 euros par mois, l'espérance de vie à la naissance des hommes est de 84,4 ans.

Champ : France hors Mayotte.

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Échantillon démographique permanent. Repris de [16]

III. Analyse. Une réforme injuste

A. L'injustice des points

- a) Le système par points ne prend pas directement en compte les différences de situations
- b) Les aléas de la carrière sont directement sanctionnés dans le nouveau système
- c) Les chômeurs perdent des points
- d) Les fonctionnaires qui touchent peu de primes (enseignants...) auront peu de points

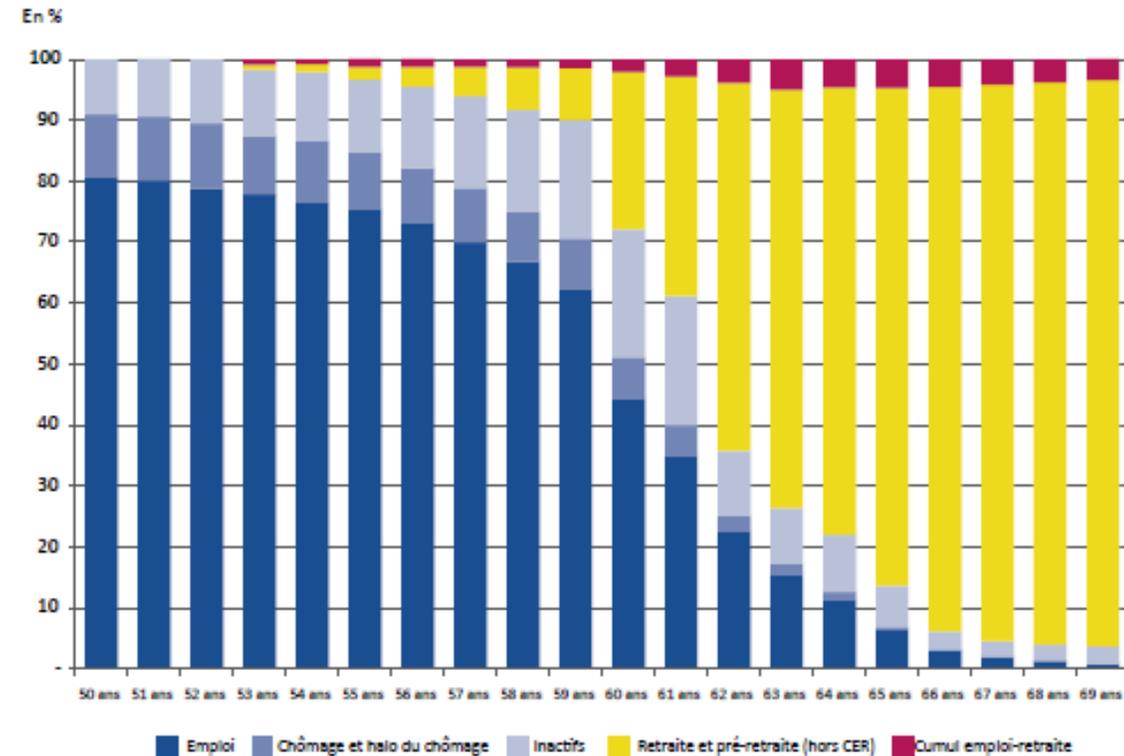
B. L'injustice de l'âge pivot

- a) Les carrières longues pénalisées
- b) Les séniors sont déjà souvent inactifs à l'âge de prendre leur retraite
- c) Les métiers pénibles défavorisés

Situation d'activité des seniors

Graphique 2a

Situation d'activité des seniors (moyenne 2016-2018)



Champ : France (hors Mayotte), personnes de 15 ans ou plus vivant en ménage ordinaire.

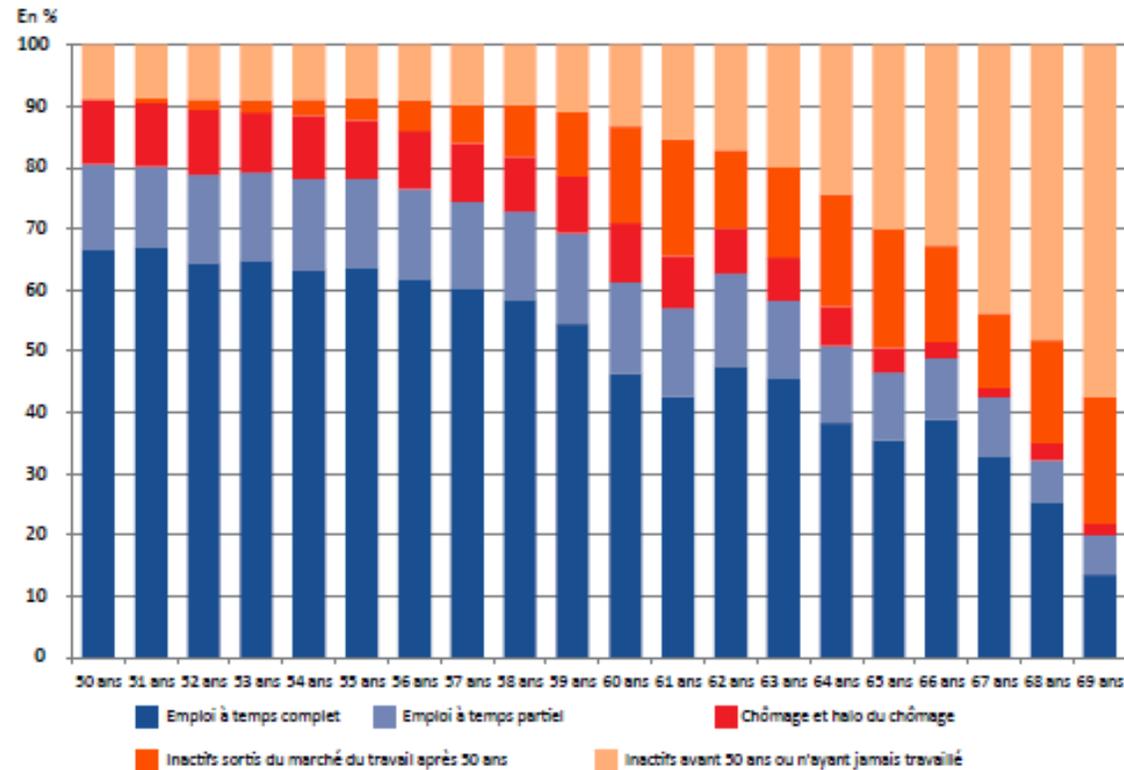
Lecture : en 2018, les personnes de 60 ans sont 44 % à être en emploi, 7 % au chômage ou dans le halo du chômage, 23 % en inactivité et 26 % à la retraite.

Source : Insee, enquête Emploi 2016 ; calculs Dares ; rapport du COR 2019 (adapté de la figure I.25) [3].

Situation au regard de l'emploi (hors retraités)

Graphique 2b

Situations au regard de l'emploi - Hors retraités (moyenne 2016-2018)



Champ : France (hors Mayotte), personnes de 15 ans ou plus vivant en ménage ordinaire.

Lecture : en 2018, les personnes non-retraitées de 60 ans sont 64 % à être en emploi, 5 % au chômage, et 31 % en inactivité hors-retraite.

Source : Insee, enquête Emploi 2016 ; calculs Dares ; rapport du COR 2019 (adapté de figure 1.25) [3].

III. Analyse. Une réforme injuste

C. Un objectif financier

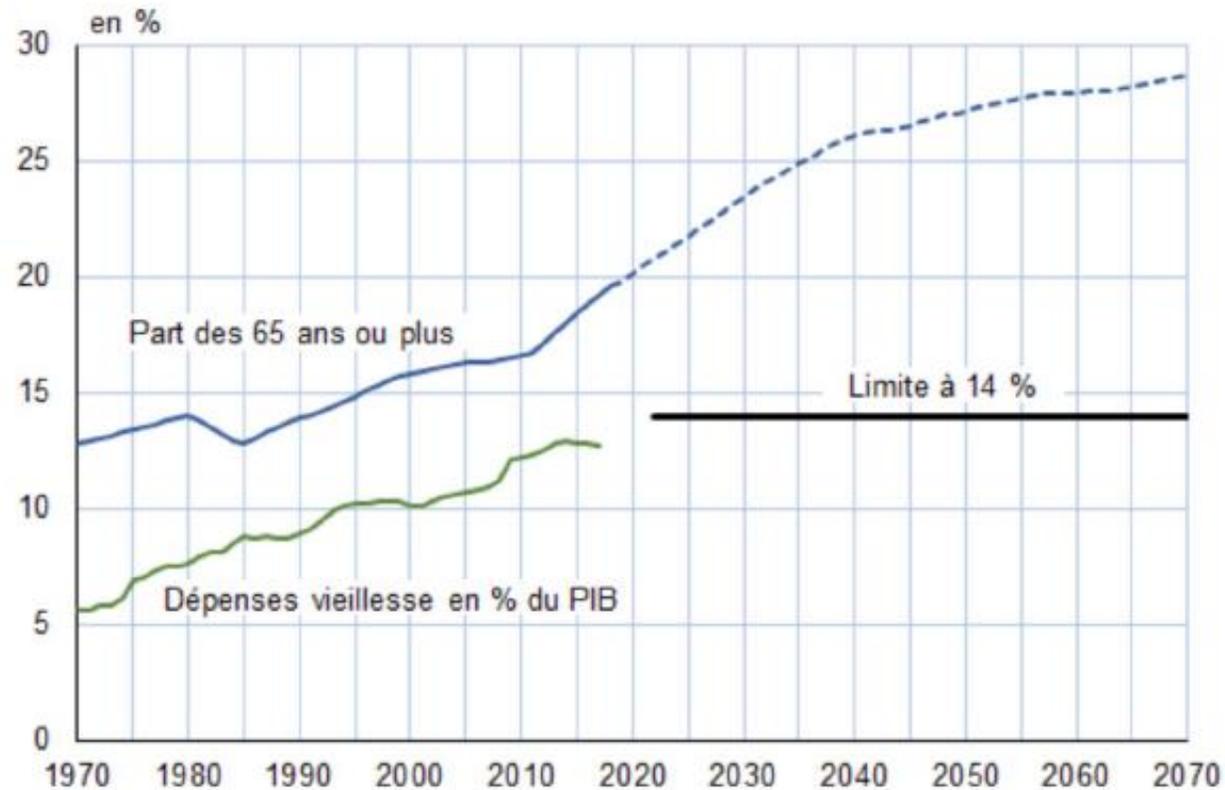
- a) Maintenir le système à l'équilibre
- b) La part des retraites dans le PIB maintenue à 14 %
- c) Le faux retrait de l'âge pivot

D. Une future baisse des pensions ?

- a) La valeur du point
- b) Les pensions indexées sur l'inflation
- c) Une retraite minimum en dessous du seuil de pauvreté
- d) La capitalisation comme conséquence probable de la baisse des pensions
- e) Le cas particulier des très hauts salaires

Part des séniors et dépenses de retraite

2 Part des seniors et dépenses de retraites en % du PIB entre 1970 et 2070



Sources : Drees, *Compte de la protection sociale* ; Insee, *Comptes nationaux annuels, estimations de population et statistiques de l'état civil, projections de population*.

IV. Propositions. Des pistes alternatives et justes pour améliorer le système des retraites

A. Quelques principes à défendre

- a) Maintenir le niveau de vie des retraités
- b) Revenir sur l'allongement du temps de travail et le recul de l'âge de départ à la retraite
- c) Prendre sa retraite en bonne santé
- d) Prendre en compte la pénibilité

B. Améliorer le financement en augmentant la part du PIB consacrée aux retraites

- a) Accroître la part du PIB dévolue aux retraités à mesure que leur part augmente
- b) Accroître le taux de cotisations sociales
- c) Élargir l'assiette des cotisations sociales
- d) Revenir sur les politiques d'exonérations de cotisations sociales

IV. Propositions. Des pistes alternatives et justes pour améliorer le système des retraites

C. Penser le problème des retraites dans le cadre plus large du marché du travail

a) La retraite constitue un reflet du salaire passé

b) Les inégalités hommes-femmes

c) Lutter contre le chômage par une politique de réduction du temps de travail